

Schulung
und Beratung
– individuell
und flexibel



Die Lerninhalte der E-Learning-Kurse werden über das Lern-Management-System des tecteam Bildungsinstituts bereitgestellt und können je nach Bedarf online oder ausgedruckt bearbeitet werden.

Weiterbildung in der Technischen Dokumentation – mit Blended Learning individuell und flexibel

Der deutschen Wirtschaft geht es nach Einschätzung des Internationalen Währungsfonds (IWF) gut. Der IWF prognostiziert für 2019 eine weitere Steigerung der Wirtschaftsleistung um 2,1 Prozent, bei gleichzeitiger Senkung der Arbeitslosenquote um 0,1 Punkte auf 3,5 Prozent. Klingt gut! Doch hat die Medaille zwei Seiten – es wird immer schwieriger, Fachkräfte zu rekrutieren. Technische Redakteurinnen und

Redakteure sind Fachkräfte. Was liegt da näher, als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den eigenen Reihen fit zu machen.

ANFORDERUNGEN AN GUTE TECHNISCHE DOKUMENTATION WACHSEN

Der größte Teil derjenigen, die in Technischen Redaktionen arbeiten, hat keine Ausbildung zum Technischen Redakteur – dennoch machen viele einen guten Job. Allerdings wachsen die Anforde-

rungen, wenn Technische Dokumentation inhaltlich gut und dabei wirtschaftlich erstellt werden soll. Das erfordert effektive und effiziente Redaktionsprozesse, für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sensibilisiert und geschult werden müssen. Hier setzt die gezielte Weiterbildung des tecteam Bildungsinstitutes an, um die tägliche Arbeit in der Technischen Redaktion zu optimieren.

OPTIMIERUNG DER REDAKTIONSRARBEIT

Ein Weg zur Optimierung dieser täglichen Arbeit ist die Zertifizierung zum Technischen Redakteur (tekom). Je nach Vorbildung und Berufserfahrung erhalten Interessenten in einer umfassenden Beratung ein Weiterbildungskonzept, um das Ziel tekom-Zertifizierung schnell und effizient zu erreichen. Natürlich erfordert dieser Weg Zeit und somit Geld, aber das ist letztlich eine Konsequenz steigender Qualität.

Ein weiterer Weg, die tägliche Arbeit zu optimieren, ist die punktuelle Weiterbildung. Neue Tools, neue Prozesse oder gar der berufsfremde Einstieg in die Technische Redaktion bedeuten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ganz neue Herausforderungen. Diese Herausforderungen können sie mit gezielter Schulung durch einzelne Seminare, Workshops oder E-Learning-Kurse besser bewältigen.

WISSENSVERMITTLUNG FLEXIBEL UND INDIVIDUELL

Mit dem modularen Weiterbildungskonzept des tecteam Bildungsinstitutes



Lernende bestimmen selbst, wann sie on- und offline sind und wo sie das tun, ob zuhause ...

tuts lassen sich Ausbildungs- und Qualifizierungswege individuell auf die Erfordernisse von Berufseinsteigern, Mitarbeitern und Unternehmen zuschneiden. Sie ermöglichen gleichzeitig, auf Problemfelder gezielt einzugehen. Und da die Wissensvermittlung durch Seminare, Workshops und E-Learning-Kurse erfolgt, lassen sich Ziele der Personalentwicklung sehr flexibel realisieren.

E-Learning ist Lernen via Internet. Die mehrwöchigen E-Learning-Kurse des tecteam Bildungsinstitutes

verschaffen einen detaillierten Einblick in verschiedenste Themen der Technischen Kommunikation. Die E-Learning-Kurse sind zwar umfangreich, Lernende bestimmen jedoch selbst, wann sie on- und offline sind und wo sie das tun, ob am Arbeitsplatz, zuhause oder wo auch immer. Jeder E-Learning-Kurs wird tutoriell betreut. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bearbeiten Übungsaufgaben, reichen sie ein und erhalten die Übungsaufgaben kommentiert zurück. Die E-Learning-Kurse können mit einem Gastzugang für 30 Tage unverbindlich und kostenlos getestet werden.

BERATUNG IN JEDER PHASE

Ob Interessenten ein komplettes Weiterbildungskonzept zur Zertifizierung zum Technischen Redakteur (tekom) anstreben oder sie gezielt an einzelnen Schulungsmaßnahmen teilnehmen wollen, eine umfassende Beratung ist immer sinnvoll. Das tecteam Bildungsinstitut bietet diese Beratung in jeder Phase – vor, während und nach der Schulungsmaßnahme.



... oder am Arbeitsplatz.

Neues aus der Dienstleistung

Rundes Jubiläum – tecteam feiert in der DASA



Horst-Henning Kleiner (2. v. re.) bedankt sich für die musikalische Einlage der Redaktionsband.

tecteam feierte sein 30-jähriges Jubiläum in der DASA in Dortmund. Neben kulinarischen Highlights gab es Entertainment vom Feinsten: Das Ensemble des dortmunder *Hansa Theaters* unterhielt sein Publikum gewohnt souverän.

„Die Musiker des *Hansa-Theaters* waren hervorragend, und die Einlage unserer Redaktionsband war unwerfend. Das war ein gelungener Abend.“ Die Geschäftsführer Horst-Henning Kleiner und Herbert Herzke waren rundum zufrieden.

Mit 50plus noch Arbeit finden?

Wer mit 50plus arbeitslos wird, hat es auf dem Arbeitsmarkt schwer. Die Aussichten sind dennoch nicht hoffnungslos – mit Biss und Hartnäckigkeit ist einiges möglich. Die Weiterbildung zum Technischen Redakteur (m/w) kann durch die Arbeitsagenturen gefördert werden und dauert beim tecteam Bildungsinstitut in der Regel acht Monate. Den Abschluss bildet eine anerkannte Zertifizierung von der tecom, dem Fachverband für Technische Kommunikation.



Technische Redakteure sind auf dem Arbeitsmarkt gefragt – auch als Best Ager.

tecteam

Ihr Kontakt zu uns

*tecteam Gesellschaft für
Technische Kommunikation mbH*

*Antonio-Segni-Str. 4, 44263 Dortmund
fon: 0231 9206-0, fax: 0231 9206-199
www.tecteam.de, doku@tecteam.de*

*tecteam Bildungsinstitut für
Technische Kommunikation GmbH*

*Antonio-Segni-Str. 4, 44263 Dortmund
fon: 0231 557142-0, fax: 0231 557142-50
www.tecteam.de, bildung@tecteam.de*

Gemeinschafts- erlebnis Sport

Nach dem Firmenlauf auf Phoenix-West mit elf tecteamern nahmen auch an der 5 x 5 km Teamstaffel an der Spree einige Sportbegeisterte von tecteam teil. Gemeinsam mit dem Kooperationspartner RWS Language Solutions ging es durch den Berliner Tiergarten. „Erst auf der Strecke schwitzen, dann gemütlich zusammensitzen.“ So beschreibt Volker Granacher, der an beiden Läufen teilnahm das Gemeinschaftserlebnis, denn natürlich trafen sich Sportler und Unterstützer nach den Läufen in geselliger Runde.



Vom Firmenlauf auf Phoenix-West war nicht nur Dirk Schmitz (mit Medaille) begeistert.

Personalie

Michael Silber und Volker Granacher werden bei der tecteam GmbH zum 1. Januar 2019 zu Geschäftsführern ernannt. Michael Silber ist Technischer Redakteur und seit über 20 Jahren bei tecteam. Volker Granacher ist seit vier Jahren Vertriebsleiter bei der tecteam GmbH. Horst-Henning Kleiner und Herbert Herzke sind weiterhin alleinvertretungsberechtigte Geschäftsführer.



Herbert Herzke, Volker Granacher, Horst-Henning Kleiner und Michael Silber (v. li.).